



2018年3月1日
总第176-177期
2018年第1-2期

中国航材报

CAS NEWS

中国航材2018年工作会议在京召开

为建设一流的新型民航保障服务提供商和幸福航材努力奋斗

1月29日至30日,中国航材2018年工作会议、2018年党建工作暨党风廉政建设工作会议、三届二次职工代表大会在北京举行,认真贯彻党的十九大、中央经济工作会议、中央企业负责人会议、全国民航工作会议精神,总结2017年工作,分析面临的形势,布置2018年工作,共同谋划中国航材高质量发展的幸福前景和美好未来。

国务院驻中国航材监事会主席李继平出席会议并就集团发展作重要指示,集团董事长、党委书记贾宝军作重要讲话,总经理、党委副书记杨晓明作2017年度工作报告,党委副书记任宇作2017年度党建工作报告以及党风廉政建设和



反腐败工作报告。

国务院驻中国航材监事会、国资委企干二局有关领导和同志;集团外部董事、集团领导、所属企业主要负责人、本部职能部门负责人、职工代表等参加会

2017年,中国航材整体生产经营稳中有进,总部和各个业务板块均取得了积极进展,较好地完成了各项经营指标。全年完成营业收入23.9亿元,利润4.8亿元,保持了收入和利润双增长,实现了国有资本保值增值;主营业务收入明显增长。

李继平对中国航材过去一年在加强党建、改革发展、提升管理等方面作出了大量卓有成效的工作表示肯定。他说,2017年,中国航材按照国资委的统一部署,顺利完成了公司制改制任务,修改完善了公司章程,建立了董事会,为规范企业治理结构奠定了基础,为做强做优做大提供了制度保障;航材共享平台克服种种困难,持续探索商业模式创新,自身能力获得提升;新班子带来了新气象。努力发挥党组织的领导核心作用,面对弱点难点带头冲上去,不回避问题,不畏惧困难,千方百计抓机遇,一心一意谋发展。

▶ 转8版

中国航材三届二次职工代表大会

关于通过工作报告的决议

中国航空器材集团有限公司(以下简称“集团公司”)三届二次职工代表大会以高度负责的精神,认真听取和审议了杨晓明总经理所作的《不驰于空想 不骛于虚声 行动起来只争朝夕 尽锐出战 精准施策 为建设幸福航材而奋斗》的工作报告。

会议认为,报告详实地总结了集团公司2017年的各项工作;全面分析了当前面临的形势;提出了建设一流新型民航保障服务提供商和幸福航材的奋斗目标和八项具体任务目标;从五个方面部署了2018年的重点工作。报告既高瞻远瞩,又脚踏实地,分析精准、内涵深远,为集团公司未来的发展指明了方向。会议决定通过这个报告。

会议强调,2018年是贯彻落实党的十九大精神开局之年,是集团公司战略转型切实落地、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。

做好2018年工作,全面推动创新发展、落实国企改革、加强党的建设,对于提升集团公司核心竞争力,做强做优做大新时代新航材,实现跨越式发展有着重要的意义。集团公司全体职工要深刻领会工作报告的内涵,在深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记新时代中国特色社会主义思想的基础上,充分认识改革发展的大趋势,了解集团公司的战略定位和发展方向,理解、支持并积极参与集团公司改革发展,为推进集团公司建成主业方向明、行业影响大、专业化程度高、具有核心竞争力的一流企业集团发挥作用。

会议号召,集团公司广大职工要进一步增强使命感和责任感,统一思想认识,加强学习、提升本领,不驰于空想、不骛于虚声,立足岗位,行动起来,以时不我待、只争朝夕的精神,为建设一流新型民航保障服务提供商和幸福航材贡献智慧和力量!

(陈汉卿)

中国航材召开第一次安全生产委员会(扩大)会议

2018年1月30日,中国航材召开第一次安全生产委员会(扩大)会议。中国航材董事长、党委书记、安委会主任贾宝军出席会议并作讲话,党委副书记、总经理、安委会主任杨晓明重点传达李克强总理对安全生产工作的重要批示和马凯副总理在全国安全生产电视电话会议上的讲话精神。党委副书记、安委会副主任任宇主持会议。

会议审议通过《集团公司安全生产委员会工作制度》,听取东方通航、中航空港安全生产工作汇报。

会上,贾宝军带领与会人员认真梳理了中国航材各板块的安全生产工作责任,要求大家切实把各自的责任担当起来。同时,贾宝军特别要求各级干部要以一种时不我待的精神抓紧抓好安全生产工作,明确提出五点要求:一是充分认识到中航空港和

东方通航加入集团后安全生产工作的重要性,不能只通过会议来落实安全生产工作要求,要通过实际行动将安全生产工作真正抓起来;二是各职能部门及各公司要认真学习领会全国安全生产电视电话会议精神,结合自己岗位与单位职责,切实做好安全生产工作;三是加强组织体系建设,调整充实安委会成员,尽快抽调专业人员加强安全生产部工作力量;四是建立安全生产制度体系,抓紧修订中国航材安全生产管理制度;五是在3月份组织召开中国航材第一次安全生产工作会议,认真学习安全生产法、民航法等法律法规,贯彻落实全国安全生产电视电话会议精神。

杨晓明要求与会人员要认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要思想,充分认清集团公司转型发展后安全生产的复杂性、重要性、

紧迫性,着力做好三项工作,一是深入贯彻党的十九大会议精神,提高抓好安全生产工作的责任感、使命感;二是落实安全生产的主体责任,继续做好东方通航交接过渡时期和重要时间节点的安全工作;三是抓好落实上级主管部门要求、层层压实安全生产责任、搭建安全生产管理体系、加大安全生产投入、加强安全生产力量、强化过程监督检查等工作。

任宇作会议总结,要求与会人员抓紧贯彻落实全国安全生产电视电话会议精神和中国航材关于安全生产工作要求,切实认识、化解安全生产工作中存在的风险,真正提高安全生产管理水平。

中国航材全体领导班子成员、各企业主要负责人和相关职能部门负责人共39人参加会议。

(李川)

光荣榜

2017年度优秀党务工作者:

- 中国民航技术装备有限责任公司 王铁
- 华欧航空培训/支援有限公司 宋智杰
- 中国航空器材有限责任公司 刘建军
- 中国航空器材集团西北有限责任公司 严煜
- 中国航空器材集团有限公司 李旭

2017年度全国民航工人先锋号:

- 中国民航技术装备有限责任公司装备公司招标一部

中国民航五一巾帼标兵岗:

- 中国民航技术装备有限责任公司装备公司招标管理部

全国民航示范班组:

- 中国民航技术装备有限责任公司装备公司招标一部

中国航空器材集团有限公司示范班组:

- 中国民航技术装备有限责任公司装备公司招标一部

中国航空器材华东有限公司保税业务部

- 中国航空器材集团资产管理有限公司餐饮服务部

中国航空器材集团有限公司先进集体:

- 中国航空器材西南有限公司成都环宇蚂蚁精服班组
- 中国民航技术装备有限责任公司装备公司招标二部

全国民航五一巾帼标兵:

- 李晓航 中国民航技术装备有限责任公司

中国航空器材集团有限公司先进个人:

- 中国航空器材华东有限公司 邓甘露
- 中国航空器材集团西北有限责任公司 赵艳
- 中国航空器材有限责任公司北京分公司 单宝晨
- 北京凯兰航空技术有限公司 崔学方
- 中国民航技术装备有限责任公司 范思迪
- 中国航空器材集团能源管理有限责任公司 都军锡
- 华欧航空培训/支援有限公司 钟润君

★ 关于集团公司未来几年的发展战略



“凡是过往，皆是序章。”航材的发展前后相续，今天的奋斗将成就明天的光荣，集团新的发展战略必须与国家战略相契合，与新时代伟大事业相同步。

中国航材将以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，基于当下、立足长远，准确定位、科学谋划，为未来几年确立发展“路线图”，制定改革“施工图”。集团新的战略要按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，全面贯彻新发展理念，以推进供给侧结构性改革为主线，以提高质量效益和核心竞争力为中心，体现国家战略要求、行业发展趋势、企业发展需要和员工发展诉求。

集团继续将“一优四强”明确为集团新的发展战略，但同时为其赋予新的内涵。所谓“一优”，是中国航材要面向中国乃至全球航空业，打造一个有重要价值的民航综合保障服务优势平台，其载体就是中国航材集团；这个优势平台由航空器整机保障服务、航空器材保障服务、技术装备与机场业务保障服务这三个运输航空为主的专业平台，和一个集运营服务、航材保障于一体的通用航空发展及保障服务专业平台共同组成。

基于这个定位，我们要对未来进行前瞻性的设计，实现顶层设计与专项设计相结合、整体平台和专业平台相对接，总体推进与单项突破相联动，承接国家战略，顺应民航发展，紧跟前沿趋势，确定未来3年，即2020年航材集团发展战略的目标：初步完成“一优四强”平台的建设，形成专业能力和较完备的“新型民航综合保障服务体系”，在服务于中国航空市场的同时，向海外拓展，为“一带一路”的建设作贡献，为全球民航业发展作贡献，打造中国民航业内一流的专业领军企业，成为建设民航强国的

重要的、特殊的力量。

航空器整机保障服务平台建设的主题是整合、升级。其核心业务是飞机批采GTA、飞机租赁和航空工业合作等。对于飞机批采GTA，其新的内涵是在飞机批量采购或飞机引进工作中，依托国家政策支持 and 奇龙飞机租赁的市场化运作，研究航空市场，整合集团各种资源，为发改委、民航局等提供高水平的服务，逐步形成行业内小智库的能力，并拓展工业合作和海外业务，成为国家推动民航业发展的助手，航空公司发展的帮手，国际航空制造商与中国民航业合作共赢的好推手。

航空器材保障服务平台建设的主题是政策、创新。要紧紧抓住供给侧结构性改革的政策机遇期，在国资委正确领导下，与三大航建立“1+3”模式协同推进航材共享平台建设，在“资合”的基础上促“人和”，以“人和”干大事；同时，积极探索建立航材物联网和航材云，引进优质资源和先进管理，创新打造一流的新型航材保障体系。

技术装备与机场业务保障服务平台建设的主题是机遇、开拓。板块正处在空港经济、综合性交通基础设施建设飞速发展的战略窗口期，强手争相进入这一市场，板块要充分发挥技术装备与机场业务联动的优势，挖掘牌照资质等独特优势，创新商业模式，不断拓展业务，成为航材集团民航保障体系的重要支柱之一，为下一步发展奠定基础。

通航发展及保障服务平台建设的主题是重振、担当。通航正处在产业繁荣前的准备阶段，要以东方通航为基础，擎起“中国通用航空公司”这杆大旗，坚持强强联合、高举高打，向深化改革要活力，力求尽快成为真正意义上的国家队，为中国民航“两翼齐飞”贡献力量。

新征程新航材的新战略，要不忘初心、心系员工，牢记使命，促进国有资本保值增值。要以企业发展和战略推进的成效，让广大员工有真切的获得感幸福感，“事业上成长、收入上增加、精神上更充实”。

制定战略易，战略落实不易。把集团新的战略推进落地必将会面临各种困难和障碍，甚至各类风险，我们唯有砥砺前行，并在推进中全面提升防范和应对风险挑战的水平；只有不畏艰难，克难攻坚，达到我们的既定目标，才能真正完成建设新航材这一使命。

★ 关于全面完成今年任务的几点要求

一、学习贯彻党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持和加强党的全面领导，围绕“中央企业党建质量提升年”，贯彻党委“一二三四”工作思路，构建“七个一”党建新格局。

二、以董事会建设为抓手，推动整体能力提升，推进发展战略落地。要以规范董事会运作增强集团领导力，以董事会专委会作用的发挥增强集团改革能力、市场竞争能力和驾驭风险能力。

三、以全面完成经营任务目标为抓手，强化集团经营管理，通过内控成本、外拓市场，以及商业模式的创新，弥补我们在产品服务、业务结构、发展方式中的短板，进一步提升经营水平。

四、打造政治过硬、本领高强、积极向上

的干部队伍，锻造新时代航材新动力。“人才强企”战略将作为专项职能战略纳入集团发展战略体系，要尽快出台《加快企业战略人才培养和选用的实施意见》，发挥80后青年骨干人才“前推后带”的作用，出台《深化企业激励约束机制改革的实施意见》，与深化薪酬改革同步，推进“收入能高能低，干部能上能下，员工能进能出”，进一步激发干部人才干事创业的活力。

五、建设新航材企业文化，创新加强群团工作，推动集团凝心聚力再上新台阶。从2018年起，我们要为员工办实事做好事作为每年的重点工作来抓，制定计划，列出清单，真正把“让广大员工有真切获得感幸福感”落到实处。

链接1

集团干部人才队伍建设的六个关键词

担当、本领、胸怀、适配、以德为先、获得感幸福感。

以企业发展和战略推进的成效，让广大员工有真切的获得感幸福感，“事业上成长、收入上增加、精神上更充实”——这是我们工作的落脚点，也是衡量我们工作的标准。

链接2

业务板块和专业平台的区别

所谓业务板块，就是把相同相近类别的业务和法人主体放在一起，是对企业内部而言的、对板块自身而言的相对封闭的业务系统。比如：航材保障服务平台（航材共享平台）的主体公司是有限公司，包括凯兰、华欧支援中心等关联公司。从业务角度来说，航空器整机保障服务板块要着眼长远，关注所有航空器的发展；技术装备及机场业务保障服务板块要加强对科技的投入和研发；通用航空发展及保障服务板块要尽快承担起应急救援体系的运营、地方项目的通航飞机托管和西藏项目的落实，并继续开拓思路、拓展业务——这才是真正的国家队的责任。但这些都是从业务层面提出的要求，是基于企业内部管理、组织优化来说的。

相比于板块，平台是更为高端的商业模式，它是运营模式、业务模式、盈利模式等的总和，涵盖了融资、营销、市场分析、财务等方面。平台不拘泥于某个板块和企业内部，而是跳出一类业务的范畴，注重板块间的协同、平台间的联动，是一个对外开放、共享共赢的现代产业发展新体系。比如，要求航空器整机保障服务发挥小智库的作用，这个作用必然也是为其他板块，乃至全行业服务。

★ 2017年主要工作情况



全面加强党的建设,集团发展步入新征程。2017年,集团认真学习贯彻党的十八大和十八届历次全会精神,多措并举落实全国国企党建工作会议各项重点任务,认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,努力做到“六个聚焦”“五个全覆盖”;进一步发挥党组织把方向管大局保落实的领导核心作用,全面完成将党建工作要求纳入公司章程的工作,进一步推进“两学一做”学习教育常态化制度化,基层党组织覆盖率100%,着力构建“不敢腐不能腐不想腐”的体制机制;学懂弄通做实,切实武装头脑、指导实践、推动工作。

大力推进提质增效,生产经营稳中有进。2017年,在党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的引领下,在全体干部员工的共同努力下,集团公司整体生

产经营稳中有进,总部和各个业务板块均取得了积极进展,较好地完成了各项经营指标。全年完成营业收入23.9亿元,利润4.8亿元,保持了收入和利润双增长,实现了国有资产保值增值。从整体来看,虽然利润水平与去年相当,但是主营业务收入明显增长。整合带来的资源互补、业务协同,以及对公司经营指标的贡献等各方面的成效初步显现,集团总体发展水平不断提升。

优化集团发展战略,转型发展格局初步形成。“一优四强”战略不断优化,四大业务板块规划初步落地;收购中航空港建设公司,对东方通航完成战略重组,实际控制北京航空工艺地毯有限公司,实现了从贸易公司到实体公司的转变,集团公司从此拥有了产值过亿元的大型机场建设能力、产值过亿元的通航飞行运营能力、产值过亿的飞机零部件生产制造能力,为集团实现整体战略布局和未来发展提供了强有力的支撑;主动出击,积极开展全方位、多层次对外沟通交流,促进业务合作,谋求互利共赢。

优化集团业务和管理架构,企业管理水平明显提升。提前完成集团公司总部公司改制和子企业公司制改制工作;建立了董事

会,董事会、经营层按照新的公司章程、工作细则的运作机制正式启动,把加强党的领导与完善公司治理结构相统一,健全党组织议事决策机制;推进机构变革和岗位设置优化,管理体系进一步优化,一个权界清晰、分工合理、权责一致、运转高效的组织管理体系正在逐步形成;坚持党管干部,注重人才储备,加强激励约束,狠抓干部人才队伍建设,初步建立了一支后备干部队伍库和梯次培养人才库,确定了一批中长期培养对象,加速青年人才梯队培养;“瘦身健体”工作初见成效;整改工作有序推进;注重防范风险,企业运营环境健康稳定安全有序;2017年没有发生任何安全生产事件和群体性事件,为企业生产经营稳定,发展谋划,各项业务提升打下基础。

牢记使命凝心聚力,共同营造群策群力新局面。注重员工培养成长,创新人才培养模式,完善岗位管理制度,使员工与公司共同成长;年内基本完成薪酬改革方案设计,开始推广实施中,使集团薪酬奖金体系逐渐向合理化、规范化、有效激励转变;群团组织积极发挥桥梁纽带作用,关爱员工生活,为企业发展凝心聚力。

积极履行社会责任,为打赢脱贫攻坚战作出新贡献。

★ 2018年重点工作任务

2018年集团改革发展的总体思路和要求是:全面贯彻落实党的十九大和中央经济工作会议、中央企业负责人会议、全国民航工作会议精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持全面加强党的建设,坚持新发展理念,以提高发展质量和效益为中心,深化改革激发活力,全面提升管理水平,生产经营稳中求进,抢抓机遇转型发展,做强做优四大业务板块,新时代打造新航材,为建设一流的新型民航保障服务提供商和幸福航材努力奋斗。

明确八项任务目标:一是确保2018年生产经营目标任务全面完成;二是推进战略转型布局各项重点举措尽快落地;三是实现董事会及治理结构全面规范运作;四是安全风险体系基本建成并有效运转;五是加快人才队伍建设实现新的突破;六是深化改革推动重点举措取得良好成效;七是推动不敢腐不能腐的体制机制更加完善;八是努力使员工的获得感幸福感得到真切体现。

针对以上目标任务,重点做好以下五个方面的工作:

一、将党的十九大精神学习作为首要政治任务,全面落实《集团公司学习贯彻党的十九大精神方案》,把“六个聚焦”和“五个全覆盖”落到实处,把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神

转化为做强做优做大中国航材的实际行动;坚持和加强党的领导,把方向管大局保落实,全力以赴确保2018年完成考核目标;以党的十九大精神为指引,按照集团党委确定的“坚持‘一个中心’,发挥‘两个作用’,明确‘三个工作’,解决‘四个问题’”的工作思路,积极构建“七个一”党建格局,实现党建工作与“一优四强”战略落地深度融合,以党建新格局为航材战略转型提供坚强的政治保障。

二、落实稳中求进部署,生产经营再上新台阶。航空器整机保障服务板块要在完成自身经营任务的同时,加强与行业内企业的沟通协作和板块内联动协同,重点关注对其他板块的支持作用,为集团公司打造畅通的政府及行业合作沟通网络,为集团公司完成国家交办的政治任务、成功建立新型民航保障服务优势平台打下坚实基础;航空器材保障板块,要进一步加快共享平台推进速度,制定切实可行的战略;稳步推进凯兰公司业务开拓,加强维修能力;技术装备及机场业务保障服务板块,要加快对外专业化重组整合,实现能力提升;对内加强协同合作,通过有效整合形成合力;力争经过几年发展,成长为一个覆盖机场招标、建设、销售、研发、维护、投资等全产业链一站式服务公司,成为集团营业收入和利润的新支柱;通用航

空发展及保障服务板块,要通过重振“中国通用航空公司”品牌,提升市场影响力,加强对东方通航管控融合;继续与政府部门对接,高举高打,开拓通航市场,引领通航产业发展,为民航“两翼齐飞”贡献力量,为集团公司实现全面转型开辟新路。

三、战略导向深化改革,企业发展注入新活力。实施全新绩效考核制度,推行以绩效为导向的评估体系,实施预算管理、目标考核和绩效考核联动;持续推进薪酬制度改革,健全激励约束机制;推进“人才强企”战略,提升选人用人工作质量和水平;积极推进股权多元化和混合所有制改革。

四、持续优化集团管控,模式创新再出新成果。进一步梳理管控体系,通过“内抓管理”促进“外延发展”;提升财务精益化管理水平,拓宽融资渠道,发挥好财务工作对业务发展的支持和服务作用,助力集团战略发展;继续完善集团公司全面风险防控体系,加强法制和纪检工作;进一步加强安全管理,保障集团公司安全有序运行。

五、推动“幸福航材”建设,使广大员工有真切获得感。充分发挥广大人民群众积极性、主动性、创造性,不断将事业上成长、收入上增加、精神上更充实的幸福航材进程向前推进。

不驰于空想 不鹜于虚声
行动起来 只争朝夕

杨晓明在二〇一八年度工作会议上的报告(节选)

尽锐出战 精准施策
为建设幸福航材努力奋斗

★ 2017年集团公司党委的主要工作

2017年是“中央企业党建工作落实年”，集团公司党委坚决贯彻中央和国资委党委从严管党治党要求，全面加强国有企业党的建设，深入贯彻落实党建工作责任制，推动集团公司实现战略转型新突破和经济效益显著改善。

一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”。将党的政治建设摆在首位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导；以各级党委中心组学习为龙头，带动实现学习十九大精神“六个聚焦”“五个全覆盖”，将推进集团公司战略优化升级，实现更高质量的发展作为履行政治责任的具体体现，解放思想、开拓创新，为集团公司战略发展打开巨大的市场空间。

二、充分发挥党委“管大局，把方向，保落实”领导核心作用，全面加强集团党的建设。贯彻中央从严管党治党要求，有力推动巡视“回头看”及专项督查整改落实；高度重视党建重点工作部署，全面落实全国国企党建工作会议精神；切实加强党的领导，推进所属企业党建工作进入公司章程；健全优化公司决策机制，落实党组织研究讨论作为公司决策重大问题前置程序要求；持续改进二级党委书记抓党建述职考评工作，进一步落实党建工作责任制。

三、全面推进“两学一做”学习教育常态化制度化，切实抓好基层党组织建设。严格规范党费

收缴和使用管理，保障党建工作经费。规范做好党员发展、教育及管理工作。

四、坚持“党管干部、党管人才”原则，从严加强企业干部队伍建设。坚持好干部标准，严格落实干部选用程序；健全领导干部日常管理监督制度，持续加强干部管理监督；结合班子结构以及干部业务能力和任职经验，分层次、有侧重地开展干部轮岗交流；持续坚持人才优先发展战略，继续加强后备干部队伍建设。

五、着力构建“不能腐”的体制机制，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作。对各纪委书记全面进行调整，切实发挥纪委书记监督执纪问责和“探头”作用；积极推进监督关口前移，在干部选用过程中树立“12355”铁律，坚持“凡提五必”；签订党风廉政建设责任书，实现责任和压力层层传导、全面覆盖；推进强化制度建设，扎紧制度篱笆，真正把权力关进制度的笼子里；成立巡视巡察工作领导小组，组建巡察组，对中国航材通用航空服务公司党委开展巡察；强化贯彻落实中央八项规定精神，2017年集团公司没有发现违反中央八项规定精神的问题；严格践行监督执纪“四种形态”；严肃执纪坚决问责。

六、营造积极向上的舆论氛围，切实做好新闻宣传与企业文化建设等工作。

七、加强对统战群团工作领导支持力度，营造集团发展积极氛围。加强对工会工作的部署和领导，切实保护广大干部职工合法权益。



★ 2018年党委工作重点

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是实施集团公司“十三五”规划承上启下的关键一年，让我们把习总书记新时代中国特色社会主义思想作为新指针，紧紧抓住“一优四强”战略落地的历史机遇，通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，充分激发广大员工创业的激情，勇敢面对各种挑战，集团党委工作的总体思路 and 目标是：认真贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持以政治建设为统领，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，以“1234”工作思路，积极构建“七个一”党建格局，为新时代打造新航材、建设一流新型民航保障服务提供商和幸福航材的奋斗目标提供坚强的政治保障和组织保障。

一、将深入学习贯彻落实党的十九大精神作为首要政治任务，时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想指引各项工作。

二、充分发挥党委“管大局、把方向、保落实”的领导核心作用，加快推进落实“一优四强”战略。

三、以落实党建工作责任制为抓手，全面加强

集团党的建设。继续抓好国有企业党建工作会议精神的落实；组织召开集团公司第三次党代会；以混合所有制企业党组织、新成立党组织为工作重点，全面加强基层党组织建设。

四、大力推进“人才强企”战略，围绕集团战略发展加强人才队伍建设。以政治建设为统领，打造政治过硬、本领高强的干部人才队伍；多措并举，激发干部人才创新创业、积极向上的活力。

五、持续推进党风廉政建设和反腐败工作，营造风清气正的政治生态。全面加强纪律建设，维护党纪的权威性和严肃性；巩固拓展落实中央八项规定精神成果，驰而不息纠正“四风”；深化标本兼治，构建不敢腐不能腐不想腐的体制机制；坚定不移开展政治巡察，逐步实现巡察全覆盖；加强纪检监察队伍自身建设。

六、加强和改进群团和文化宣传工作，进一步提升企业凝聚力。进一步加强对工会工作领导和支持力度，加强企业民主管理；强化集团战略宣贯，以“航材精神”凝聚企业发展共识；高度重视青年工作，充分激发青年员工创新创业的活力。

链接1

“1234”工作思路

坚持努力提升广大职工获得感这“一个中心”；把加强党建工作与完善公司治理结合起来，进一步发挥党组织的领导核心作用和董事会的作用；明确以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手的党的十九大精神学习贯彻工作，以健全完善党建责任制为基础的提升党建工作质量工作，以构建“不能腐”为目标的反腐倡廉工作；认真解决制约企业发展的思想和作风建设问题，干部人才队伍建设的体制机制问题，“一优四强”战略落地实施的创新问题，不断完善和增强董事会及下设专业委员会的活力问题。

链接2

“七个一”党建格局

明确一个首要任务，把党的政治建设摆在首位；

完善一套规范制度，切实把加强党的领导与完善公司治理统一起来；

执行一套量化考核标准，抓住党建责任制这个“牛鼻子”；

打造一支干部队伍，坚持党管干部，选、用、育、管、督有机统一；

规范一套基层组织工作规则，探索创新基层党建工作方式；

形成一种思想文化，形成爱党爱国爱企业、求实创新促发展的新风貌；

营造一种政治生态，不断改进作风，持续推进党风廉政建设和反腐败斗争。

以十九大精神为指引
开创党建工作新局面
引领中国航材新发展
不忘初心 牢记使命

任宇在党建会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议上的讲话(节选)

北国冰封,千里雪飘,白山黑水之间加格达奇有一群与直升机相伴过春节的人,敕勒川阴山下,大漠烽烟戈壁滩旁石河子有一群与直升机相伴过春节的人。浮天沧海远,去世法舟轻,碧海之滨蓬莱、舟山、塘沽有一群与飞机相伴过春节的人。

2017年12月,东方通航重组。2018年2月16日,新形势下的第一个春节昭示着新希望,孕育着新的机会,迎接挑战一定基于行业的传承和与时俱进。春节本应是一年当中最愉快的时刻,春节本应是一年当中最重要的日子。但公司里有那么一群人,仍坚守在天南地北自己的岗位上,他们就是航空安全的基石、飞机的医生——机务工程师。

机务人的春节前

张立明,天津人,几十年的机务工作者。因为机务工作的特殊性,他早已记不清多少年没和家人好好度过农历春



致敬

春节与飞机为伴的机务人

节,今年他们机务组又是在新疆值守7339飞机。新疆石河子常下雪,雪大风大,没有机库就得打起万分精神维护好飞机。用老师傅们常教导年轻机务的一句话:机器是有感情的,你精心照顾它,它就不会经常给你闹情绪,出故障。飞机安全,航材消耗就少,企业效益才有保障。

节前飞机最后一次开车运转正常,核对和做好工作计划所列的工作,盖好堵头、布罩系留等,让飞机保持在适航状态,做到一声令下马上出勤。这种场面出现在公司的每个基地上,越是节假日时间,安全警钟从不曾松懈,只会加强。

我们一直在工作

有种值班叫“时刻准备着”。春节期间,蓬莱、塘沽海上客包任务担负急救值班任务的飞行员和机务人员枕戈待旦、征衣不解,因为他们才有我们的岁月静好。新公司的新春节,在期盼中载满祝福,在愿望中

满是平安。

2018年2月19日,农历大年初四。早晨5点半,天墨星烁,机务组起床洗漱吃饭。6点半,天色微曦,机务组开始准备飞机,将其转入待飞状态。冬季飞行,天气寒冷,昼夜温差大,直升机各系统密封性、航电设备可靠性都可能下降,这对人对机都是考验,这也意味着早晨机务准备需要更加的耐心细致,外形检查、发动机和驾驶舱的灯光测试,每一条维护项目都在有条不紊地进行着。对于机务人来说,这样的工作可能每天要做几次、十几次,每一个维护项目的工作步骤早已熟记于心,可他们没有因为熟练就放松要求,在进行每一步工作时,仍向第一次工作一样,对照工卡逐条进行。因为他们清楚机务这两个字的分量,知道安全对飞行的重大意义。空勤能把生命托付给机务,机务也用实际行动履行着“我的工作无差错,我的飞机请放心”的誓言。

7时30分,飞机推入机坪,航前准备完成。等待期间,大家坐在机务值班室,人在外地,格外想念亲人,如今只能在心里默默祝愿他们幸福安康。这只是一个重复的清晨,司空见惯的清晨,能够养成工匠精神的清晨。

2月17日,8时53分,舟山B-3552海巡起飞。

2月21日,9点05分,塘沽7337第一班起飞。

在中国时间最悠久的历史里有多少默默付出的机务人员,在数不清的节假日里不能与家人团聚。他们从芳华正当到霜鬓苍苍,几十年的技术精神从无到有,代代传承。一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的机务队伍在时间中精铸,工匠精神立于平凡,成于坚持,耀于安全。

致敬,向在春节期间与飞机为伴的机务人。

(东方通航飞机维修部 梁立东)

在北京凯兰维修中心,有这样一群人,身处平凡艰苦的工作岗位,却各个是能工巧匠、善于钻研,孙东就是其中一个。

孙东,41岁,被大家称为生产部“最年轻”的老员工。说他“年轻”,是因为2017年4月才入职,说他是“老员工”,因为工龄已有16年。在入职维修中心之前,他是一名出色的高级焊工,拥有北京质量技术监督局颁发的高压压力容器焊接证书,由于之前公司外迁石家庄,才不得不辞去车间主管的职位。来到维修中心的他,埋头苦干、从零开始,从最脏最累的分解清洗工作干起,一干就是好几个月。凭借他出色的工作能力、踏实的工作作风和认真的学习态度,很快被调到了刹车装配组工作,成为一名合格的装配人员。

2018年1月30日,顺丰757刹车送到维修中心修理,经



工匠精神的凯兰传承

记北京凯兰维修中心孙东创新事迹

查发现活塞房有一个很小的注油嘴断裂,且螺纹部分断裂在活塞房上,极难取出。遇到这种情况,正常的修理是采用电火花技术外委加工,但外委周期很长且费用高,而且客户备件稀缺,库存告急。一边是客户焦急地催促,一边是质量安全和维修周期,就在左右为难的时候,孙东主动提出,让他试试。他从家里将自己的工具带过来,反复尝试。由于断丝是钢制材料而并非常用的铝材,质地坚硬,在高速旋转的情况下,断丝表面形成表面硬化,钻头磨了一遍又一遍,就是未见起色。但是他没有放弃,这种方法不行,就用另一种。最终采用铣扩反的方法,用电铣头一点一点

地将断丝表面打磨,再采用扩孔的方法将底孔加大,最后用反丝锥将断丝取出。

尽管时间紧、任务重、课题难,但孙东凭借锲而不舍的精神和精湛的手艺,仅仅用1天的时间就完成了任务,既没有影响周期,又解决了难题,同时也为公司节约了一笔开支。

孙东用自己行动诠释着工匠精神,他自助自发的行为为员工树立了榜样。他不只主动地修理了活塞壳体注油嘴,还利用其精湛的焊接技术,成功焊接了757刹车扭力管隔热罩的固定耳片。以往的维修经验就是,由于缺乏点焊设备,发现断裂就需要更换。因过去氩弧焊接无法实现,孙东便主动自己去尝试,利

用现有的氩弧焊设备,将废弃的隔热罩一点一点地焊接起来,然后再打磨。由于隔热罩不是必换件,平时也很少更换,因为库房备件不是很充足,当突然损坏数量多的情况下,只能临时采购,严重影响了周期。但是,孙东其精湛的技术,高超的钳工技能,让隔热罩恢复如初,缩短了整个生产周期。

不仅如此,遇到刹车包装箱损坏的,孙东主动去焊接修复,节约时间,降低外委修理成本。只要力所能及的事情,孙东都是义不容辞,曾经牺牲掉休息时间为航工物业修理做饭的工具,等等。孙东用自己的一言一行向大家讲述着什么是大国工匠。以孙东为代表的凯兰一线工人,正在以实际行动践行着凯兰传承“工匠精神”的信心和决心,大家的目标是在MRO维修市场中独树一帜,立于不败之地。

(李成新)

集团公司召开党委中心组扩大会议传达学习 习近平总书记中央政治局民主生活会上的重要讲话精神

1月11日,集团公司召开党委中心组扩大会议,传达学习习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神,传达中央政治局民主生活会情况通报。集团公司党委书记、董事长贾宝军,党委副书记、总经理杨晓明等集团公司领导班子成员,以及集团本部职能部门和部分在京二级企业主要负责同志参加会议。党委副书记任宇主持会议。

贾宝军指出,党的十九大后中央政治局首次民主生活会围绕四个题目进行了自我检查、党性分析,开展了批评和自我批评:一是带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,是否真正学懂弄通做实,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作;二是带头维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,是否真正做到对党忠诚、襟怀坦白,守纪律、讲规矩,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;三是带头遵守、执行中央八项规定及实施细则情况,是否真正做到改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、规范出访活动、改进新闻报道、厉行勤俭节约,自觉反对特权、不搞特权;四是带头贯彻落实党的十九大决策部署情况,是否真正做到拿出实实在在的举措,真抓实干、埋头苦干,自觉把分管工作抓紧抓实、抓出成效。

贾宝军强调,习近平总书记在领导党和国家事业发展、在领导开展具有许多新的历史特点的伟大斗争中展现出坚定信仰信念、鲜明人民立场、非凡政治智慧、顽强意志品质、强烈历史担当、高超政治艺术,习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心是党心所向、民心所向。习近平总书记在中央政治局民主生活会上明确指出了六点要求:一是关于贯彻落实党的十九大确定的目标任务,是当前和今后一个时期的工作主题和主要任务,要把分管工作抓紧抓实、抓出成效;二是要坚持和加强党的全面领导,首先要维护党中央权威和集中统一领导;三是指出“四风”问题具有



顽固性反复性,要求纠正“四风”不能止步,作风建设永远在路上;四是要求在全党大兴调查研究之风,推动全党崇尚实干、力戒空谈、精准发力,让改革发展稳定各项任务落下去;五是要求领导干部敬畏法律、敬畏纪律,自觉管住自己,在廉洁自律上作出表率;六是要求增强忧患意识、居安思危,时刻准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,知危图安,尽职尽责、勇于担当,着力破解突出矛盾和问题,有效防范化解各种风险。

传达学习后,贾宝军结合中央政治局民主生活会精神和国务院国资委党委书记郝鹏的讲话要求,对集团公司近期工作进行部署并提出明确要求:

一要严肃认真,开好2017年度民主生活会。中央政治局民主生活会主题鲜明、从严从实,为全党带了好头、立了标杆、做了表率。集团党委、各二级党委要严格按照中央要求,要带头把中央政治局民主生活会精神落实到对照检查材料中,围绕“四个题目”和“六个方面”,力戒形式主义、官僚主义,深入自我检查、党性分析,深入开展批评和自我批评,把民主生活会开好开活开实,并结合实际工作部署,做好会后的整改工作。

二要在实际工作中全面贯彻落实中央的决策部署,克服工作中存在的迟疑懈怠、不敢担当的问题,转变工作作风,把分管工作抓紧抓实、抓出成效、做好做到位。目前集团公司已经对工作机构进行了调整,各职能

部门负责人要根据抓紧工作流程、工作细则的制定工作,坚决摒弃“认认真真走流程”“党委会后再论证”“芝麻小事也会签”的形式主义工作作风,结合集团公司下一步根据现代公司治理结构制定的三层授权委托机制,以精干高效为原则,转变思维模式,规范体制机制,抓落实、树新风,切实做到主动担当有为。

三要积极配合做好党建工作责任制考核评价工作。国资委党委开展2017年度中央企业党建工作责任制考核评价工作,既是对我们党建工作成果的检验,也是对我们坚持和加强党的全面领导的有力推动。各部门各单位特别是二级党委书记、总经理要加强知识巩固、认真总结工作,严肃对待、积极做好考核评价,要以此为契机,借此次考核评价的东风,再次全面回顾总结过去一年的工作,做好2018年的工作谋划,推动中国航材的党建工作水平不断提升。

四要坚持纪检工作不放松。老同志退休后,一段时间内纪检工作由党委书记亲自抓。二级单位和有关部门特别是主要负责人,要自觉管住自己,在廉洁自律上作出表率,要落实党风廉政建设“两个责任”不放松,学习贯彻《准则》《条例》不放松,践行“三严三实”丝毫不能放松,纠正“四风”不放松,落实中央八项规定不放松。春节即将来临,我们一定要严格遵守中央的有关规定,狠抓纪检工作,坚决不允许出现违反党章、党规、党纪的人和事。

(朱梓焯/文 王丽娟/摄)

为深入贯彻党的十九大精神,加快落实全国国企党建会任务部署,推动集团公司全面从严治党的纵深发展,1月5日,集团公司召开所属二级党委书记抓党建述职考评述职会议,集团公司党委书记贾宝军出席会议并讲话,集团公司党委班子成员、党委工作部门,以及二级党委书记、总经理等参加述职会议。集团公司党委副书记任宇主持会议。

贾宝军充分肯定了2017年各二级党委抓党建的工作成效,指出了存在的不足,并对各级党委书记今后抓好党建工作提出三点要求:一要继续深入学习宣传贯彻党的十九大精神,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质,将党的十九大精神学习落脚到集团改革发展各项工作实处,做到扎实深入、与时俱进。二要着重突出政治建设,牢牢把握党的政治建设的核心要求,不仅要坚决维护党中央权威和集中统一领导,更要体现在勇闯难关克服压力的责任担当上,做到提升高度、强化担当。三要围绕企业经营抓党建,通过提升党建成效促进企业经营发展,主动思考解决企业改革发展中遇到的热点难点问题,努力打造企业经营及党建工作新亮点,做到开拓进取、创新发展。他强调,各级党委书记要做企业经营发展的助手、帮手、推手,提高大局意识、危机意识、紧迫意识,在改革和创新上加大力度,通过不断提升自身能力建设迎接深化国企改革的新形势。

在顺利完成对集团所属6家二级党委书记抓党建工作述职考评之后,任宇对考评述



职情况进行了点评。他指出,2018年将着重围绕党建责任制落实开展党建工作。在集团改革转型发展的爬坡阶段,党委书记要勇挑重担,积极做好改革发展稳定工作,努力建立一支高效灵活、积极向上、敢打敢拼的干部队伍;要改变现有的工作作风,从制度激励及考核评价上下功夫,提升航材干部队伍的素质。

2017年,集团党委持续改进二级党委书记抓党建述职考评工作,围绕集团改革发展实际进一步明确了述职考评的内容、权重分配和述职考核步骤,首次建立了包含集团党委书记、党委副书记、其他党委委员、集团党群部门测评、所在企业总经理、所在企业基层党务工作者及党员代表等的“360度全方位”考核测评体系,探索将考核结果与各企业经营业绩考核挂钩、与奖金薪酬挂钩。2017年度二级党委书记抓党建述职考评,重点围绕深入贯彻落实党的十九大精神、加快落实全国国有企业党建会重点工作和重点任务、党建工作推动企业经营改革情况进行。述职评议会采用“述职、提问、点评、测评”的程序,按照各二级党委书记紧扣重点内容进行履职陈述、集团党委班子成员及党委工作部门现场提问、集团党委班子点评、现场测评打分等四个环节展开。结合各党委工作实际,集团党委班子成员及党委工作部门围绕切实解决企业党建及改革发展热点问题提问,并切合实际指出了各党委抓党建工作存在的问题,提出了改进建议,推动各党委书记将党建工作融入企业改革发展中心工作,确保“两手抓、两促进”。

下一步,集团党委将继续做好述职报告公开公布、抓实考核点评、考核结果运用及推动整改落实等工作,逐步探索建立健全述职考评长效机制。

(李晓晶/文 王丽娟/摄)

集团公司召开二级党委书记抓党建述职会议

新闻简报:



2月2日,国资委考核分配局副局长张晓明调研中国航材,听取集团公司业绩考核和薪酬分配工作汇报,并指出,考核分配问题实际是企业经营发展规模效益与员工日益增长的对收入水平的预期之间的矛盾,中国航材一方面要加强与考核分配局的沟通汇报,充分理解政策,尽力争取支

持;另一方面要抓住民航发展契机,扩大经营规模,提升盈利能力。

2月9日,集团公司组织召开总部职工大会,审议通过《中国航空器材集团有限公司总部员工薪酬管理办法》。

2月9日,集团公司召开2018年度第一次业务生产例会,通报1月份经营情况,听取各单位、部门的工作汇报。集团公司总经理杨晓明指出,各单位要认真学习 and 贯彻落实2018年工作会精神,抓紧梳理出年度重点工作,明确奋斗目标,细化工作措施,在总体思路 and 经营目标的统领下,以负责的态度,进取的精神,努力完成8项年度任务目

标。要在业务生产例会和日常经营管理中,坚持目标导向和问题导向,多讲重点任务的完成进度,反映经营状况、困难和问题,并提出相应的解决方案。

2月11日,集团公司召开2018年党建重点工作部署会,集团公司党委副书记任宇传达了国资委2018年党建重点工作要点、国资委2018年思想宣传工作要点。他指出,2017年集团公司党委坚决贯彻中央和国资委从严管党治党要求,全面加强国有企业党的建设,深入落实党建工作责任制,推动集团公司实现战略转型新突破和经济效益显著改善。(党委工作部编辑整理)

贾宝军率团访问欧洲合作伙伴

2月上旬,中国航材董事长、党委书记贾宝军带队赴欧洲分别访问香农发动机支援公司、GE金融、AJW公司、罗·罗公司、汉莎技术公司等合作伙伴,就航空金融合作、航材保障协同、航空维修合作等开展调研和交流互动。

在爱尔兰香农发动机支援公司(SES),贾宝军会见SES公司董事总经理Julie Dickerson、GE金融执行副总裁Sean Flannery,就航空租赁、航材保障、通航业务等领域进行了深入交流。期间,团组还走访了集团所属爱尔兰奇龙公司注册地、外方股东AerCap在香农的办公地,与AerCap爱尔兰公司首席执行官Tom Kelly交谈。

在英国期间,贾宝军会见了AJW董事长Christopher A. Whiteside,并实地调研AJW公司总部,深入了解该公司管控模式和业务结构,听取了飞机拆解、航材保障等方面的介绍,与战略部、销售及客户保障部等进行了深入的交流。团组还与罗·罗公司民用航空业务产品战略执行官Simon Muschamp进行了简单会晤,双方探讨了在发动机MRO领域的潜在合作机会,表示可建立沟通机制,深入了解双方利益点,寻找合

作机会。

在与汉莎技术的访问交流过程中,团组实地走访了汉莎技术伦敦起落架维修基地,汉堡改装车间、发动机修理车间、航电维修车间和法兰克福机库,并与汉莎技术公司高层举行会晤,共同探讨航材保障、航空维修等方面的合作,双方就进一步推动战略合作事宜达成基本共识。

访问期间,团组贯彻中国航材2018年工作会议精神,向外方合作伙伴详细介绍了中国航材将面向中国乃至全球航空业打造一个有重要价值的民航综合保障服务优势平台,推进“一优四强”新战略,加快专业开放的平台建设,做国家推动民航业发展的助手,航空公司发展的帮手,国际航空制造商与中国民航业合作共赢的好帮手;表达了中国航材在服务中国航空市场的同时,向海外拓展,为“一带



一路”的建设做贡献,为全球民航业发展作贡献,打造中国民航业内一流的专业领军企业的意愿。

外方合作伙伴对中国航材新的战略定位表示高度赞扬和充分肯定,一致表示愿意与中国航材在包括业务合作和股权合作等多方面开展更深入的交流,充分利用双方优势,巩固战略合作伙伴关系。

中国航材董事樊澄,总经理助理谭克坚,业务发展事业部、董事会办公室、规划发展部相关人员参加访问。(李旭)

贾宝军杨晓明会见中航集团董事长蔡剑江

1月10日,集团公司董事长、党委书记贾宝军,总经理杨晓明在国航大厦会见中国航空集团有限公司董事长、党组书记蔡剑江。

贾宝军对中航集团长期以来对集团公司的业务特别是对平台公司建设的支持表示感谢,并详细介绍了集团公司最新确立的战略规划,以及总部业务、飞机租赁、航材保障、机场服务、通用航空等各业务板块发展情况,希望双方继续加深沟通交流,共同推动中国民航发展。

蔡剑江欢迎贾宝军一行到访中航集团。他说,中航集团和中国航材长期以来都是

重要的战略合作伙伴,双方同属中国民航业的重要央企,在整机保障、航材维修等领域开展了广泛合作,希望双方进一步探讨平台公司建设、飞机拆解等方面的业务开拓。

中航集团副总经理冯刚、柴维玺,集团公司党委副书记任宇、总会计师王丽静、总经理助理谭克坚,以及双方职能部门负责人参加会见。

(李旭)



杨晓明会见浙江省委常委、常务副省长冯飞

2月1日上午,集团公司杨晓明总经理会见浙江省委常委、常务副省长、民航强省领导小组组长冯飞,共同探讨集团公司与浙江省在航空领域的合作事宜。

杨晓明总经理介绍了集团在通航领域的发展战略以及在建德市的合作情况,希望与浙江省在应急救援、机场建设、航空会展、通航运营等方面开展合作,并得到省委省政府的大力支持。他表示,中国航材希望通过多方位合作,为浙江省的经济发展和民生福祉作出贡献。

冯飞全面介绍了浙江省作为民航强省在航空制造、临空物流、通用航空、机场建设等方面的发展现状。

他指出,中国航材所提出的合作思路与浙江省的航空发展规划高度契合,浙江省将给予重点支持与发展。

浙江省政府副秘书长李岩益、发改委、经信委、交通厅、杭州市、建德市相关领导,以及技术装备公司、华东公司、集团公司办公室、财务会计部、通航办公室相关人员参加了会见。

会后,杨晓明会见了浙江省机场集团总经理郑向平,双方就机场规划与建设、机场管理等领域的深入合作交换了意见。

(胡庆杰)



贾宝军杨晓明会见厦门市委常委倪超



1月12日,集团公司董事长、党委书记贾宝军,总经理杨晓明在集团总部会见厦门市委常委倪超及福建自贸试验区厦门片区相关负责同志。

贾宝军对倪超一行的到访表示欢迎,并高度赞赏厦门市委市政府对

航空产业的重视和推进产业发展的务实精神。他说,中国航材近期对公司治理机制和战略规划等方面作出了重大调整,中国航材要在新时代打造新型航空保障体系,打造为民航产业服务的优质平台。中国航材将进一步探讨与厦门等地方政府的合作,下一步将派相关职能部门赴鹭调研,共同探讨合作路径,在既有经验的基础上超越创新,推动产业发展,践行国家战略。倪超介绍了厦门航空维修产

业和厦门片区的发展现状。她说,在国务院各部委的大力支持下,厦门片区正积极推动与中国商飞、法国硕达等企业的合作,探索政策、监管创新,计划将厦门翔安新机场打造成飞机租赁及维修的航空一体化产业集聚区,建设全球“一站式”航空维修基地。希望与中国航材加强合作,在航材保障、模拟机培训、临空经济区等各方面探索灵活的合作方式,互惠互利、共同做强做大,支持福建发展,推动民族大业。

厦门片区管委会副主任陈敏,集团公司总经理助理谭克坚,双方有关部门人员参加会见。

(邹亚琦/文 王丽娟/摄)

有限公司交付一套A330起落架

2018年1月12日上午,三级偏北风,体感温度零下10摄氏度。中航材有限公司业务发展部、质量工程部、北分库房人员一起紧张地作业,将一个“大家伙”装车。

这是一套A330增强型起落架,主要由一个前起落架,两个主起落架构成,总重量达到10吨,其中单个主起落架的重量就接近4吨,包装长度5米,高度3米,整套起落架只能通过16米以上的平板车进行运输。按照与客户的约定,这套起落架需要在1月18日之前运输到香港,完成交付。该起落架的价值高达5000万元,不能在交

付过程中发生任何纰漏。由于集团园区停满了车辆,操作空间狭小,在装车过程中,相关工作人员全程紧密跟进,在封装、打包、加固到装车、发运等每个细微环节都需要照顾到,力求稳健。露天作业从9点半开始,历时两个小时,在11点半终于完成。在指挥车辆安全驶出集团园区之后,工作人员终于可以松一口气,此时,手脚已经冻僵……

这是有限公司大部件业务团队日常工作的一个缩影。起落架租赁/交换业务开展以来,有限公司累计投资采购了16套飞机起落架,涉及机型覆盖国内全部主流民航运输机队,

客户遍及三大航、海航以及国内主流起落架维修企业。起落架项目在有限公司党委、有限公司管理层的指导下,保持了高出租率、快流转率,收入屡创新高,已成为航材共享平台的重要任务及组成部分,也是有限公司近年来业务创新的代表之一。

这是一支训练有素、经验丰富、高效协同的专业化业务团队。我们的工作获得了客户的认可,我们的能力覆盖起落架采购计划、租赁、交换、送修、AOG等全方位航材支援。我们有信心为航材共享平台作出更大的贡献!

(有限公司 刘宇)

杨晓明会见民航华东局党委书记、副局长姜春水

2月1日下午,集团公司总经理杨晓明在民航华东地区管理局会见华东局党委书记、副局长姜春水和民航总局朱益民,三方就未来在通航领域的合作交换了意见。

民航华东局机关服务中心负责人、上海龙华机场负责人向杨晓明介绍了华东地区通用航空发展、上海通航服务中心以及龙华机场的基本情况。姜春水表示,华东作为民航局通航服务试点地区,愿与国企及民企共同搭建支持通用航空发展的多元化平台。

杨晓明介绍了集团公司通用航空发展的战略,并表示会积极研究和考虑华东局和民航旅提出的合作意向。

集团公司规划发展部、财务会计部负责人,民航华东局机关服务中心、通航处、财务处、龙华机场相关负责人及民航通航相关人员参加了会见。

(胡庆杰)



集团公司领导慰问一线职工及老党员老干部

2018年,集团公司提出了建设“幸福航材”的目标,这个目标是远大宏伟的,需要我们付出巨大的努力才能实现;但也是真实而亲近的,因为他就在一餐一饭、一米一面、一个个温暖的举措之中。近日,集团公司领导深入基层慰问员工,给大家送去了节日的问候和祝福。

2月12日至13日,肆虐了多日的大风终于停了下来,京城的气温也迅速回升,为即将到来的春节增添了些暖意。没有风的摧残,阳光明媚而柔软,心情也随之美好。集团公司院内,大家脸上更是洋溢着节日的欢乐。

12日上午8点半,大家刚吃完早餐,集团公司董事长、党委书记贾宝军就来到了波音保税库,慰问坚守在一线岗位的北分职工。他对大家一年来的辛勤工作表示感谢,嘱托大家保重身体、注意安全,并送上最真挚的节日祝福。他与全体职工一一握手、交谈,了解每位职工的情况。他亲切和蔼以及对职工发自内心的关怀,多次赢得了职工热烈的掌声。

2月8日,集团公司总经理杨晓明一行赴天津看望和慰问东方通航干部

员工,并送来集团公司的关爱和祝福。

集团公司总经理杨晓明看望了因摔伤住院的老干部刘远藩,仔细询问了刘老的身体恢复情况,并带去了集团公司的问候和关怀,杨晓明叮嘱刘老要安心静养,祝刘老早日康复。刘远藩对集团公司的关心表示感谢。

集团党委副书记任宇看望了老党员徐清岭,代表集团公司党委送去节日的问候和真挚的祝福,任宇详细询问了徐老的身体和生活情况,徐老感谢集团党委的关心,并祝集团公司发展越来越好。

集团公司总会计师王丽静慰问了资产公司在节日期间还要坚守岗位的职工代表,对他们的工作表示认可,并送去节日祝福。

集团公司总经理助理祝海平慰问了华欧公司节日期间值班的职工,送去慰问品和祝福。

集团公司领导始终把员工放在心上,把员工生活记在心里。春节前夕,集团公司把关怀送到员工心里,把温暖送到员工身边,让冬日不再寒冷,让幸福充满心间。

(陈汉卿、王丽娟)



中国航材召开二〇一八年新春老干部团拜会

2018年1月24日下午,中国航材召开新春老干部团拜会。团拜会在简朴而热烈的氛围中开幕,现场暖意洋洋,充满着快乐、祥和的气氛。集团公司董事长、党委书记贾宝军向老干部致以新春的问候和祝福,并向大家详细报告了中国航材落实中央决策部署、“一优四强”战略、公司经营情况、公司制改制和2017年取得的成绩等情况。

贾宝军充分肯定了广大老干部对中国航材发展所做的贡献,他强调,这些成绩是在广大退休老同志多年工作基础上取得的,凝聚着大家的心血和智慧。中国航材的快速发展,始终离不开老干部的关心和支持。

与会老干部对集团公司取得的成绩表示祝贺,也对集团公司领导给予老干部的关心表示感谢,同时对集团公司未来的发展充满期待,并就部分问题进行了深入交流探讨。大家共祝中国航材明天更美好。

集团公司总经理杨晓明、党委副书记任宇、总会计师王丽静,相关职能部门负责人参加团拜会。

(王丽娟)

◀接1版

李继平强调,2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年,作为央企更要提高政治站位,坚决落实党中央决策部署,坚定不移深化重要领域和关键环节的改革,希望中国航材结合实际贯彻好落实好党的十九大精神。一要不不忘初心,牢记使命,脚踏实地地把企业经营好管理好,为社会为人民创造更大的财富,要伴随着企业的发展,使职工的收入随之增长。二要坚决落实供给侧结构性改革的要求,把提高供给体系质量作为主攻方向,从服务市场、满足需求做文章,强化市场意识、服务意识,走一条扬长避短、扬长补短相结合的路。三要继续坚持全面从严治党,中国航材各级党员领导干部必须旗帜鲜明,保持永远在路上的坚韧,持之以恒、善作善成,解决那些职工反应强烈、影响企业持续发展的突出问题和重点矛盾,作于担当敢于碰硬。

李继平最后指出,希望中航材在新一届领导班子的领导下,通过深化改革、创新机制,早日成为航材保障领域具有全球竞争力的世界一流企业,为我国航空事业的发展做出新的更大的贡献。

贾宝军总结了2017年工作的突出亮点。他说,2017年是中国航材不平凡的一年。集团以党的十九大精神为引领,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以新发展理念推进集团生产经营和发展,全面落实国资委提质增效的工作部署要求,营业收入和利润等指标都创出了新的最好水平。2017年,中国航材建立了加强党的领导与公司治理结构相统一的体制和新的规范的运营机制,战略转型初见成效,集团业务和管理架构不断优化,党风廉政建设进一步加强,干部队伍结构趋于完备。中国航材以更加开放、更加自信的姿态,广泛开展交

流,建立互信合作,全方位展现了新的企业形象,增大了企业商誉;做强做优航材让广大员工有真切的获得感幸福感的文化正在形成,集团内积极向上凝聚力向心力增强。

贾宝军指出,“凡是过往,皆是序章。”中国航材的发展前后相续,今天的奋斗将成就明天的光荣。“一优四强”新战略必须与国家战略相契合,与新时代伟大事业相同步,面向中国乃至全球航空业,以中国航材集团为载体打造一个有重要价值的民航综合保障服务优势平台。这个优势平台,由航空器整机保障服务、航空器材保障服务、技术装备与机场业务保障服务这三个运输航空为主的专业平台,与一个集运营服务、航材保障于一体的通用航空发展及保障服务专业平台共同组成。到2020年,中国航材发展战略的目标:初步完成“一优四强”平台的建设,形成专业能力和较完备的“新型民航综合保障服务体系”,在服务于中国航空市场的同时,向海外拓展,为“一带一路”的建设作贡献,为全球民航业发展作贡献,打造中国民航业内一流的专业领军企业,成为建设民航强国的重要的、特殊的力量。

贾宝军围绕“抓落实”提出了五点要求:一是学习贯彻党的十九大精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,坚持和加强党的全面领导,围绕“中央企业党建质量提升年”,贯彻党委“一二三四”工作思路,构建“七个一”党建新格局。二是以董事会建设为抓手,推动整体能力提升,推进发展战略落地。三是以全面完成经营任务目标为抓手,强化集团经营管理,内控成本外拓市场,生产经营管理要上新台阶。四是打造政治过硬、本领高强、积极向上的干部人才队伍,锻造新时代

航材新动力。五是建设新航材企业文化,创新加强群团工作,推动集团凝心聚力再上新台阶。

贾宝军的总结讲话重点围绕抓紧落实会议确定的各项任务目标、“一优四强”平台建设、新时代新航材新战略的企业文化建设和干部人才队伍建设展开,并用“担当”“本领”“胸怀”“适配”“以德为先”“获得感幸福感”六个关键词,强调了人才对新战略落实落地的重要性。他说,要以即将出台的人才培养选用、激励约束机制改革两个实施意见为开端,加快“人才强企”战略规划的制定工作,广泛听取意见,形成一致共识,将其作为比选“排队”、淘汰“掉队”、破格“插队”的准绳,让积极向上的正能量带领新时代新航材在新征程上不断前进!

杨晓明作了题为《不驰于空想 不骛于虚声 行动起来 只争朝夕 尽锐出战 精准施策 为建设幸福航材努力奋斗》的工作报告,从全面加强党的建设、生产经营稳中有进、转型发展格局初步形成、企业管理水平明显提升、共同营造群策群力新局面、为打赢脱贫攻坚战作出新贡献六个方面全面总结了集团2017年全面工作成绩。

杨晓明在报告中,剖析了集团改革发展面临的机遇和挑战。杨晓明指出,2018年要围绕“新时代打造新航材,为建设一流的新型民航保障服务提供商和幸福航材努力奋斗”的总体思路,明确八个目标任务:一是确保2018年生产经营目标任务全面完成;二是推进战略转型布局各项重点举措尽快落地;三是实现董事会及治理结构全面规范运作;四是安全风险防控体系基本建成并有效运转;五是加快人才队伍建设实现新的突破;六是深化改革推动重点举措取得良好成效;七是推动不敢腐不能腐的体制机制更加

完善;八是努力使员工的获得感幸福感得到真切体现。

杨晓明指出,要实现2018年的目标任务,一要以十九大精神为指引,航材党建再上新台阶;二要落实稳中求进部署,生产经营再上新台阶;三要战略导向深化改革,企业发展注入新活力;四要持续优化集团管控,模式创新再出新成果;五要推动“幸福航材”建设,使广大员工有真切获得感。

任宇在集团党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议上,总结了集团过去一年党的建设工作,强调了2018年党建工作总体思路:认真贯彻落实党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,坚持以政治建设为统领,增强“四个意识”,坚定“一二三四”工作思路,积极构建“七个一”党建格局,紧紧抓住“一优四强”战略落地的历史机遇,通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,充分激发广大员工创业的激情,勇敢面对各种挑战,为新时代打造新航材、建设一流新型民航保障服务提供商和幸福航材的奋斗目标提供坚强的政治保障和组织保障。

会后,与会代表结合企业实际就贯彻落实本次会议精神进行了分组讨论。

三届二次职工代表大会通过了杨晓明总经理所作的工作报告,并形成决议,号召广大职工为实现幸福航材贡献智慧和力量。会议还审议通过了《职代会实施细则》。

会议期间,中国航材还召开2018年第一次安全生产委员会(扩大)会议,传达全国安全生产电视电话会议精神,审议工作制度,听取相关企业工作汇报。

会议还开展了专题培训、分支机构业务情况介绍、先进表彰大会、责任书签订仪式等活动。

(朱梓焯)